



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL  
MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

**MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

**MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS**

Montevideo, 22 DIC. 2008

**VISTO:** El convenio colectivo logrado en el Grupo Núm. 1 (Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabaco), Subgrupo 12 (Fabricación de helados, panaderías y confiterías con planta de elaboración, bombonerías, fabricación de pastas frescas y catering), Capítulo 02 "Fábricas de Pastas Frescas", de los Consejos de Salarios convocados por Decreto 105/005 de 7 de marzo de 2005.-----

**RESULTANDO:** Que el 30 de octubre de 2008 los delegados de las organizaciones representativas empresariales y de los trabajadores acordaron solicitar al Poder Ejecutivo la extensión al ámbito nacional del convenio colectivo celebrado en el respectivo Consejo de Salarios.-----

**CONSIDERANDO:** Que, a los efectos de asegurar el cumplimiento integral de lo acordado en todo el sector, corresponde utilizar los mecanismos establecidos en el Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

**ATENTO:** A los fundamentos expuestos y a lo preceptuado en el art. 1º del Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

-----**EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**-----

-----**DECRETA**-----

**ARTÍCULO 1º.-** Establécese que el convenio colectivo suscrito el 30 de octubre de 2008, en el Grupo Núm. 1 (Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabaco), Subgrupo 12 (Fabricación de helados, panaderías y confiterías con planta de elaboración, bombonerías, fabricación de pastas frescas y catering), Capítulo 02 "Fábricas de Pastas Frescas", que se publica como anexo al presente decreto, rige con carácter nacional, a partir del 1º de julio de 2008, para todas las empresas y trabajadores comprendidos en dicho Capítulo.-----

**ARTICULO 2º.-** Comuníquese, publíquese, etc.-----

**RODOLFO NIN NOVOA**  
Vicepresidente de la República  
en ejercicio de la Presidencia

**ACTA:** En la ciudad de Montevideo, el día 30 de octubre de 2008, reunido el Consejo de Salarios del Grupo No. 1 "Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabacos", Subgrupo 12, Capítulo "Fábricas de Pastas" integrado por: los delegados del Poder Ejecutivo Dres. Andrea Bottini, Marcos Cabot y Cr. Claudio Schelotto; los delegados de los empleadores Pablo Durán y Gustavo Capalbo y los delegados de los trabajadores Vicente Canales, Jacqueline Vergés, Adrián Cantos y José Anaya; quienes **RESUELVEN:** -----

**PRIMERO:** Las delegaciones del sector de los empleadores y de los trabajadores presentan a este Consejo un convenio suscrito el día de hoy, el cual se considera parte integrante de esta acta. El mismo tiene vigencia entre el 1º de julio de 2008 y el 31 de diciembre de 2010 y comprende a las empresas incluidas en el Subgrupo 12 Fábricas de Pastas.-----

**SEGUNDO:** Por este acto se recibe el citado convenio a efectos de la extensión del mismo por Decreto del Poder Ejecutivo a todas las empresas y trabajadores incluidas en el Subgrupo. -----

Para constancia de lo actuado se otorga y firma en el lugar y fecha arriba indicado.

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are three signatures: the top one is partially obscured, the middle one is a long, sweeping signature, and the bottom one is a cursive signature with 'MSS' written below it. In the center, there is a signature that appears to be 'Pablo Durán'. On the right side, there are two signatures: the top one is a large, stylized signature, and the bottom one is a signature with 'MSS' written below it.

Adrián Cantos

**CONVENIO COLECTIVO:** En la ciudad de Montevideo, el día 30 de octubre del año 2008, entre por una parte: Federación Obreros y Empleados Molineros y Afines (F.O.E.M.YA.), representada por Adrián Cantos, José Anaya y Psic. Vicente Canales asesorados por Dra. Jacqueline Vergés, y por otra parte: por la Cámara Uruguaya de Fabricantes de Pastas: Sres. Gustavo Capalvo, y Dr. Pablo Durán, en sus respectivas calidades de delegados de dichas organizaciones y en nombre y representación de las empresas y trabajadores que componen el Subgrupo 12, **Capítulo 02 "Fábricas de Pastas"** del Consejo de Salarios Grupo N° 1 "PROCESAMIENTO Y CONSERVACIÓN DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y TABACOS", **CONVIENEN** la celebración del siguiente Convenio Colectivo que regulará las condiciones laborales del sector, de acuerdo con los siguientes términos:-----

**PRIMERO: Vigencia y oportunidad de verificación de los ajustes salariales:** El presente acuerdo abarcará el período comprendido entre el 1° de julio de 2008 y el 31 de diciembre del año 2010, disponiéndose que se efectuará un primer ajuste salarial semestral el 1° de julio de 2008, y luego corresponderán ajustes salariales anuales el 1° de enero de 2009 y el 1° de enero de 2010.-----

**SEGUNDO: Ámbito de aplicación:** Las normas del presente acuerdo tienen carácter nacional y abarcan a todo el personal dependiente de las empresas que componen el sector comprendido en el presente.-----

**TERCERO: Salarios mínimos por categoría vigentes a partir del 1° de julio de 2008:**

Se fijan los siguientes salarios mínimos nominales por categoría para los trabajadores comprendidos en este sector a partir del 1° de julio de 2008 hasta el 31 de diciembre de 2008:-----

**CATEGORIA**

**JORNAL 8 HORAS**

**ENCARGADO**

**\$ 324**

**CHOFER**

**\$ 253**

**CHOFER COBRADOR REPARTIDOR  
(C/QUEBRANTO DE CAJA INCLUIDO)**

**\$ 277**



*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*

*Adrián Canto*

<b>OFICIAL</b>	<b>\$ 270</b>
<b>COCINERO</b>	<b>\$244</b>
<b>MEDIO OFICIAL</b>	<b>\$231</b>
<b>AYUDANTE DE COCINA</b>	<b>\$231</b>
<b>CAJERO</b>	<b>\$208</b>
<b>EMP. MOSTRADOR</b>	<b>\$202</b>
<b>OBRERO GRAL.</b>	<b>\$202</b>
<b>OPERARIO DE LIMPIEZA</b>	<b>\$202</b>
<b>AYUDANTE DE REPARTO CON COBRANZA (C/QUEBRANTO DE CAJA INCL)</b>	<b>\$ 205</b>
<b>REPARTIDOR EN BIRODADO (C/QUEBRANTO DE CAJA INCL)</b>	<b>\$205</b>
<b>AYUDANTE DE REPARTO</b>	<b>\$186</b>
<b>APRENDIZ</b>	<b>\$186</b>

Los salarios mínimos establecidos no podrán integrarse con retribuciones que tengan el carácter de partidas variables (por ejemplo presentismo, antigüedad, etc.). Por el contrario, podrán computarse las partidas no gravadas a que hace referencia el art. 167 de la ley No. 16.713 (ticket o partida alimentación ). -----

No estarán comprendidos o alcanzados por los aumentos previstos en el presente el personal superior, de confianza o dirección.-----

Los incrementos salariales establecidos en las cláusulas anteriores no serán aplicados

*[Handwritten signatures and marks on the left margin]*

*[Handwritten signature on the right margin]*

*Adriano Landa*

sobre las partidas variables tales como comisiones, productividad, incentivos, etc.-----

**CUARTO: Ajuste salarial 1º de julio 2008- 31 de diciembre 2008.** Sin perjuicio de los salarios mínimos detallados en la cláusula anterior, ningún trabajador del sector podrá percibir un incremento salarial menor al 7% sobre su salario nominal vigente al 30 de junio de 2008, resultante de la acumulación de los siguientes componentes:

- a) Por concepto de correctivo fijado en el convenio anterior: 2,13%
- b) Por concepto de inflación proyectada, tomando en cuenta el promedio entre la meta mínima y máxima de inflación (centro de la banda) del BCU y la mediana de las expectativas de inflación de los analistas privados relevados por el BCU, publicadas antes del 30 de junio de 2008; correspondiente al semestre de julio-diciembre de 2008: 2,69%
- c) Por concepto de incremento real de base: 1%
- d) Por concepto de incremento según el desempeño del sector desde el ajuste inmediato anterior: 1,02%

Fórmula de ajuste de salarios:  $1,0213 \times 1,0269 \times 1,01 \times 1,0102$

**QUINTO: Ajustes salariales para los demás períodos.**

A partir del 1º de enero de 2009 y del 1º de enero de 2010, se acuerda un incremento en las remuneraciones, cada uno con vigencia anual, componiéndose de la acumulación de los siguientes factores:

**Ajuste al 1º de enero de 2009:** A partir del 1º de enero de 2009, los salarios vigentes al 31/12/2008 se ajustarán de acuerdo a los siguientes criterios:

- a) Por concepto de incremento real de base: 2%
- b) Por concepto de desempeño del sector: 1,5%.
- c) Por concepto de inflación esperada, el promedio entre la meta mínima y la máxima de inflación (centro de la banda) del Banco Central del Uruguay (BCU) para el período comprendido entre el 1/1/2009 y el 31/12/2009, que se encuentre publicado en la página web del B. C. U. al mes de diciembre de 2008.-----

**Ajuste al 1º de enero de 2010:** A partir del 1º de enero de 2010, los salarios vigentes al 31/12/2009 se ajustarán de acuerdo a los siguientes criterios:

*[Handwritten signature]*

*Adrián Tasso*

- a) Por concepto de incremento real de base: 2%
- b) Por concepto de desempeño del sector: 1,5%.
- c) Por concepto de inflación esperada, el promedio entre la meta mínima y la máxima de inflación (centro de la banda) del Banco Central del Uruguay (BCU) para el período comprendido entre el 1/1/2010 y el 31/12/2010, que se encuentre publicado en la página web del B. C. U al mes de diciembre de 2009.

**SEXTO: Correctivo.** Las eventuales diferencias -en más o en menos- entre la inflación esperada y la efectivamente registrada se corregirán el 1º de enero de 2009, 1º de enero de 2010 y en el ajuste inmediatamente posterior al término del convenio (1º de enero de 2011).

**SÉPTIMO: Actas de ajustes salariales.** Las partes acuerdan que en los primeros días de enero de 2009 y enero 2010, se reunirán a los efectos de acordar, a través de un acta, los ajustes que habrán de aplicarse a partir del primer día de los referidos meses.-----

**OCTAVO: CATEGORIAS LABORALES:** Se ratifica la descripción de categorías incluida en el Decreto del Poder Ejecutivo N° 507/2006 de fecha 4 de diciembre de 2006 publicado en el Diario Oficial el 13 de diciembre de 2006, sin perjuicio de las modificaciones e inclusiones que surgen del presente, conforme al siguiente detalle:-----

**ENCARGADO:** Es la persona que en la casa central y/o sucursales es responsable de todos los trabajos que se realizan en el establecimiento a su cargo y del personal a su servicio, así como el control sobre stock de materia prima y productos terminados.-----

**OFICIAL:** Es el operario que realiza todas las operaciones de manufacturación de la mercadería que se elabora siendo responsable de la calidad de producción. Será de su responsabilidad el cuidado y aseo de las máquinas de producción utilizada. En aquellas empresas que no tengan empleado de mostrador, realizará las tareas del mismo.

**MEDIO OFICIAL:** Son los operarios mayores de 18 años que ayudan en todas las tareas que corresponden al oficial bajo las órdenes de éste, pudiendo sustituirlo temporariamente. Será de su responsabilidad la carga y descarga de mercaderías, debiendo realizar las tareas de limpieza del local y sus instalaciones.-----

**COCINERO:** Es el operario que tendrá la responsabilidad de la preparación de las materias primas ( limpieza, cocción, etc.) para la elaboración de los rellenos para las

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*Adrián Costa*

pastas también para todo lo que se refiere al sector rotisería, hasta la terminación del producto. Deberá recibir las mercaderías a ser utilizadas y controlar que se encuentren en las condiciones exigidas por la empresa. Deberá asimismo mantener su lugar de trabajo en condiciones de higiene satisfactorias.-----

**AYUDANTE DE COCINA:** Es el operario que realiza tareas de cocina en forma no autónoma y bajo la supervisión del oficial, cocinero o encargado.-----

**OBrero/A GENERAL:** Son las personas mayores de 18 años que además del aprendizaje, hacen el reparto de los productos elaborados, desempeñan las funciones de mandadero y en general, ayudan en todas las tareas de la empresa.-----

**OPERARIO/A DE LIMPIEZA:** Las empresas que tengan 25 trabajadores en adelante, deberán contar con operarios/as de limpieza que se encargarán del aseo de las oficinas, servicios higiénicos, así como de la limpieza de los pisos en sala de ventas y mostrador, utilizando para ello los elementos de protección adecuados a su función. Se recomienda que aquellas empresas que tengan menos de 25 trabajadores tengan personal para este tipo tareas.-----

**APRENDIZ/A:** Son las personas mayores de 16 años y menores de 18 años que cumplen las mismas tareas que el obrero general. Son los obreros/as que recién ingresados/as no tienen conocimiento alguno de las diversas tareas que se desarrollan dentro del ramo. Tendrán esta categoría durante un período de cien jornales, continuos o discontinuos, pasando luego a la de obrero/a general.-----

**CHOFER:** Es la persona que realiza el reparto de las mercaderías en los vehículos automotores que la empresa ponga a su disposición. En los casos en que no haya tareas de reparto; realizará internamente las tareas que sean requeridas.-----

**CHOFER – REPARTIDOR – COBRADOR:** Es la persona que realiza el reparto de la mercadería en los automotores que le proporcione la empresa (se excluye motonetas y bimotores) siendo además, responsable del manejo de dinero y documentos (cobranza). Estas dos actividades, deben ser la principal labor del chofer. En los casos que no haya actividades de reparto, podrá accesoriamente, realizar tareas internas de la empresa.- Se deja constancia que aquellos choferes que al 30 de junio de 2006 real y efectivamente realizan las actividades de chofer repartidor cobrador, pasarán a esta categoría con el beneficio adicionado en el presente.-----

**Quebranto de Caja:** Por las actividades de cobranza que realiza, este operario tendrá

*9/11/06*  
*Acción de Muestras*  
*9/11/06*

*[Handwritten signature]*

Adrián Cantos

derecho a percibir un quebranto de caja del 10 % del salario mínimo de la categoría de chofer, dejándose constancia, que este quebranto, queda incluido en el salario mínimo de la categoría, lo que determina que el salario sea un 10 % superior a la categoría de chofer (quebranto incluido).-----

**AYUDANTE DE REPARTO:** Es la persona que acompaña al chofer colaborando con la carga y descarga de la mercadería y su entrega. En los casos en que no haya tareas de reparto, realizará internamente las tareas que le sean requeridas.-----

**AYUDANTE DE REPARTO CON COBRANZA:** Es la persona que acompaña al chofer de reparto colaborando con la carga y descarga de la mercadería y su entrega y a su vez, realiza la tareas de cobranza (manejo de dinero y documentos).-----

**Quebranto de Caja:** Por las actividades de cobranza que realiza, este operario tendrá derecho a percibir un quebranto de caja del 10 % del salario mínimo de la categoría de ayudante de reparto, dejándose constancia, que este quebranto, queda incluido en el salario mínimo de esta categoría.-----

**REPARTIDOR EN BIRODADO:** Es el operario que realiza el reparto o entrega de productos personalmente o en birodado (bicicleta, ciclomotor, moto, etc.), y realiza las cobranzas de la mercadería entregada. Este operario tiene incluido por concepto de quebranto de caja un 10% del salario de la categoría de ayudante de reparto-----

**EMPLEADO/A DE MOSTRADOR:** Es la persona encargada de la venta de los productos que comercializa la empresa, debiendo acondicionar la mercadería procediendo a su envasado, pesaje o conteo, así como a facturar y cobrar el importe de la venta (si en la empresa no existiera cajera), atendiendo asimismo los pedidos telefónicos. Corresponde a ésta categoría la organización y supervisión del reparto externo de mercadería.-

**CAJERO/A:** Es la persona encargada de efectuar los cobros al público, facturar las ventas y atender el teléfono, entregando la mercadería vendida, siendo de su responsabilidad, la liquidación de la cobranza de las ventas efectuadas en el reparto externo. Percibirá además de su remuneración, un 10% más, por concepto de quebranto de caja -----

**NOVENO: CARNÉ DE SALUD:** La empresa se hará cargo para los trabajadores que tengan una antigüedad de un año en la empresa, del pago equivalente al costo del carné de salud expedido por la Intendencia Municipal de Montevideo y sus posteriores renovaciones bianuales en primera concurrencia. Asimismo, cada empresa abonará a sus trabajadores las horas que insuma el trámite para la obtención del carné de salud cuando

*Adrián Lanta*

el mismo coincida con el horario laboral del trabajador. Se entiende por obtener el referido carné la primer concurrencia en cada renovación al servicio respectivo. Asimismo, se pagarán las horas que sean necesarias para la realización del curso de manipulación de alimentos exigido por la reglamentación vigente.-----

**DÉCIMO: LICENCIAS ESPECIALES:** Se ratifican las licencias otorgadas en el art. 11 del decreto 507/2006 los que a continuación se transcriben: **a) Licencia por fallecimiento:**

a.1- En caso de fallecimiento de padres, hermanos, cónyuge o hijos del trabajador, se concederá una licencia de tres días pagos. a.2 – En caso de fallecimiento de nietos del trabajador, se concederá una licencia de dos días con goce de sueldo. a.3 – En caso de fallecimiento de suegros o abuelos del trabajador, se otorgará una licencia de un día pago.

**b) Licencia por paternidad:** En caso de nacimiento de cada hijo, el personal gozará de una licencia de un día pago. En todos los casos el trabajador deberá presentar el documento correspondiente que acredite el generamiento de este derecho. **c) Licencia por**

**matrimonio:** cuando el trabajador haya solicitado con un preaviso de 30 días, la licencia ordinaria o legal a efectos de contraer matrimonio, otorgada la misma, será irrevocable por parte de la empresa. -----

Dichas licencias resultarán aplicables en cuanto resulten más beneficiosas que lo dispuesto en la Ley 18.345.-----

**DECIMO PRIMERO: ROPA DE TRABAJO:** Las empresas comprendidas en el presente decreto deberán proveer sin cargo a sus trabajadores dos uniformes por año, no pudiendo entre ambas entregas transcurrir un período superior a seis meses. Cada uniforme estará compuesto por un pantalón, camisola y en el caso de la empleada de mostrador, podrá sustituirse por túnica. En los casos que el trabajo lo requiera, se deberá entregar además delantal y gorro reglamentario. Para el personal de limpieza se entregará además un par de botas en caso de necesidad. A los choferes se les entregará una campera de abrigo impermeable por año. En las empresas que cuenten con cámara frigorífica negativa, existirá en la puerta de acceso a la misma, dos equipos apropiados para su ingreso por parte del personal. Los trabajadores deberán cuidar la ropa entregada la cual mantendrán en condiciones de higiene.-----

**DECIMO SEGUNDO: TRABAJO NOCTURNO:** El personal que deba realizar tareas entre

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

Adrián Tumbado

las 22 P.M. y las 6 A.M. cualquiera sea la hora de comienzo del turno percibirá una compensación del 20%. En caso que las horas extraordinarias coincidan con el horario nocturno el porcentaje referido se aplicará tomando como base el valor de la hora extra. Esta compensación no operará para el trabajador que cumpla tareas exclusiva de sereno.-

**DÉCIMO TERCERO: REGLAMENTACIÓN DE LA LICENCIA SINDICAL (art. 4º de la ley Nº 17.940):** Las partes, ratifican la vigencia de la reglamentación de la licencia sindical realizada con fecha 27 de diciembre de 2006 .-----

**DECIMO CUARTO:** Las partes acuerdan que apuestan al diálogo para la autocomposición de cualquier situación de cualquier naturaleza que pudieran dar lugar a un caso de diferendo o conflicto y a tales efectos, convienen que antes de adoptar medidas de acción gremial de cualquier naturaleza se convocará al Consejo de Salarios del Grupo correspondiente a los efectos de que asuma competencias como conciliador y componedor de tales circunstancias. En caso que dichas tratativas fracasaren, las partes quedarán en libertad de acción.-----

**DECIMA QUINTO: Cláusula de Paz.** Durante la vigencia de este convenio, las organizaciones sindicales y los trabajadores del sector no realizarán acciones gremiales referidas a mejoras salariales o aumentos que queden alcanzados y comprendidas en el objeto del presente acuerdo. Se exceptúan las medidas sindicales adoptadas con carácter sindical por el COFESA, FOEMYA y el PIT-CNT.-----

**DECIMO SEXTO: Cláusula de Salvaguarda.** En la hipótesis que variaran sustancialmente las condiciones económicas en cuyo marco se suscribieron los actuales convenios, las partes podrán convocar al Consejo de Salarios respectivo para analizar la situación. En este caso el Poder Ejecutivo analizará a través de los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y Economía y Finanzas la posibilidad de revisar y convocar al Consejo de Salarios correspondiente para ello.-----

**DECIMO SÉPTIMO:** Las partes ratifican la vigencia tal cual de la clausula septima del acta de Consejo de Salarios de fecha 10 de agosto de 2005 que recoge el convenio colectivo de fecha 10 de agosto de 2005.-

**DECIMO OCTAVO: Declaración unilateral del sector trabajador:** Es aspiración de los trabajadores en virtud de la realidad del sector, en el próximo convenio se contemple la antigüedad del trabajador percibiendo un beneficio

*[Handwritten signatures and notes on the left margin]*

*[Handwritten signature on the right margin]*

*Adrián Cortés*

salarial por dicho concepto.-----

Leída que fue se ratifican y firman seis ejemplares del mismo tenor, en el lugar y fecha indicados en la comparecencia.-----

*Lucas Martínez*  
*J. A.*      *R. P.*      *F. J.*      *J. P.*